

Direktion:
”Det bliver super spændende”

Organisation:
”Det bliver uden os”

Der kunne skrives tykke konsulentrapporter om planer for forandringer, som aldrig er blevet til noget. Årsagen til dette ressourcespild er den udbredte misforståelse, at direktionen kan forandre noget som helst.

Det kan den selvfølgelig ikke - medmindre den får organisationen med på tanken.

Verden er til at forandre. Velkommen på www.implement.eu